



**Agencija za upravljanje
zaštićenim područjima
Podgorice**

Bulevar revolucije 78 · 81000 Podgorica · Crna Gora
Tel: +382 20 339 280 · info@auzp.me
PIB: 03106861
ŽR: 520-7695-76

Broj: 01-100/24-45

Podgorica, 19.01.2024.god.

Na osnovu člana 36 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu ("Službeni list CG", br. 34/14, 44/18), člana 23 Statuta Društva sa ograničenom odgovornošću „Agencija za upravljanje zaštićenim područjima Glavnog grada“ Podgorica, Savjet Društva, na sjednici održanoj ____ 2024. godine, donio je

P R A V I L N I K

o testiranju zaposlenih na prisustvo alkohola, narkotika i drugih sredstava zavisnosti za vrijeme rada

Član 1

Ovim Pravilnikom uređuje se postupak utvrđivanja prisustva alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tečnostima za vrijeme rada, kao i postupanje sa zaposlenim zatečenim na radnom mjestu pod uticajem alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti.

Član 2

Pravilnik se primjenjuje na sve zaposlene u DOO "Agencija za upravljanje zaštićenim područjima Glavnog grada" Podgorica, kao i na sva druga lica koja su po bilo kom osnovu radno angažovana u Društvu.

Član 3

Pod pojmom "alkohol" smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom "narkotik" podrazumijeva se bilo koja supstanca prirodnog ili vještačkog porijekla koja ima uticaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Stanje pod uticajem alkohola je stanje kada je izmjerena vrijednost alkohola u organizmu u koncentraciji od 0,3 g/kg i većoj.

Stanje pod uticajem narkotika je stanje koje se utvrđuje odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da zaposleni ima u tijelu nedozvoljeni ili zabranjeni narkotik ili drugo sredstvo zavisnosti.

Član 4

Zaposleni je dužan da se podvrgne postupku testiranja za vrijeme rada na način kako je to propisano ovim Pravilnikom.

Član 5

Zaposleni ne može započeti rad, niti raditi na radnom mjestu pod uticajem alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti, niti ista smije unositi na radno mjesto.

Radi obezbjeđenja sigurnosti i zdravlja zaposlenih, kao i očuvanja imovine Društva i trećih lica, zaposleni je dužan da poštuje zabranu rada pod uticajem alkohola, narkotika i drugih zabranjenih supstanci.

Postupanje zaposlenog suprotno zabranama iz stava 1 i 2 ovog člana smatra se postupkom koji ugrožava opštu sigurnost i zdravlje zaposlenih i imovinu Društva, odnosno trećih lica.

Član 6

Zaposleni koji je prije dolaska na posao ili u vrijeme dnevnog, odnosno nedjeljnog odmora konzumirao alkohol ili druga nedozvoljena sredstva u količini koja bi mogla uticati na njegove psihofizičke sposobnosti, dužan je da odsustvuje sa posla, a o tome lično ili telefonskim putem obavijesti neposrednog rukovodioca i saopšti mu razlog nedolaska na posao.

Zaposleni koji odsustvuje sa posla zbog razloga iz stava 1 ovog člana, period odustva se računa i evidentira kao neopravdano odsustvo sa posla, za koje mu ne pripada pravo na zaradu.

Član 7

Radi utvrđivanja da li je zaposleni pod uticajem alkohola i drugih psihoaktivnih supstanci i opojnih sredstava zavisnosti, isti može biti podvrgnut kontroli pri dolasku na rad i za vrijeme rada neposrednim opažanjem.

Kontrola se obavlja upotrebom alkometra ili upućivanjem zaposlenog u zdravstvenu ustanovu radi laboratorijske analize.

Zaposleni je dužan da se podvrgne testiranju ukoliko neposredni rukovodilac posumnja da je došao na posao ili da obavlja rad pod dejstvom alkohola, narkotika ili drugih opojnih sredstava, odnosno da se nalazi u takvom psihofizičkom stanju da ne može bezbjedno izvršavati radne zadatke.

Član 8

Prije početka testiranja zaposleni mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Testiranje se vrši uz pristanak zaposlenog.

Testiranju mora prisustvovati odgovorna osoba – neposredni rukovodilac zaposlenog.

Član 9

Prisutvo alkohola utvrđuje se instrumentom (ovjerenim alkometrom) – etilometrom za otkrivanje prisustva alkohola u izdahnutom vazduhu.

Prisustvo narkotika u organizmu utvrđuje se pomoću odgovarajućih sredstava i metoda za utvrđivanje prisustva psihoaktivnih supstanci (test za utvrđivanje prisustva psihoaktivnih supstanci) od strane nadležne zdravstvene ustanove, a na osnovu uputa Komisije za provjeru (Prilog 3)

Član 10

Komisiju za provjeru prisustva nedozvoljenih supstanci u organizmu zaposlenih, imenuje izvršna direktorica Društva.

Ukoliko Komisija za provjeru nije u mogućnosti da izvrši provjeru prisustva alkohola, narkotika ili drugih opojnih sredstava, neposredni rukovodilac zaposlenog upućuje zaposlenog u najbližu zdravstvenu ustanovu radi testiranja.

Komisija za provjeru dostavlja nadležnoj zdravstvenoj ustanovi popunjen Prilog 3.

Član 11

Zaposleni se obavezno testiraju ukoliko je došlo do nesreće na radu, oštećenja vozila i opreme, saobraćajnog udesa, tuče, svađe i nedoličnog ponašanja prema drugim zaposlenima ili trećim licima, kao i kada su zaposleni zatečeni da konzumiraju alkoholna pića u toku rada ili se po njihovom ponašanju može pretpostaviti da su konzumirali alkoholna pića.

Član 12

Testiranje zaposlenih na prisustvo alkohola, narkotika ili drugih opojnih sredstava u organizmu obavlja se u nenajavljeno vrijeme koje, prema procjeni, odredi Komisija za provjeru, šef službe, pomoćnica direktora ili izvršna direktorica Društva.

Nakon testiranja, zaposleni koji je podvrgnut testiranju, kao i članovi Komisije za provjeru, popunjavaju podatke iz Priloga 2.

Član 13

Testiranje se sprovodi u službenim prostorijama vodeći računa o zaštiti dostojanstva zaposlenog koji se testira.

Član 14

Po završetku testiranja, član Komisije saopštava zaposlenom koji je testiran rezultat testiranja i u slučaju utvrđenog prisustva alkohola iznad dozvoljenih vrijednosti, odnosno narkotika ili drugih sredstava zavisnosti u organizmu, pri čemu neposredni rukovodilac obavještava zaposlenog da će biti udaljen sa mjesta rada uz preduzimanje odgovarajućih mjera odgovornosti.

Komisija za provjeru koja je vršila provjeru prisustva nedozvoljenih supstanci u organizmu zaposlenih o sprovedenom testiranju sastavlja zapisnik (Prilog 1) u najmanje dva primjerka, od kojih je jedan za poslodavca, a jedan za zaposlenog koji je testiran.

Zapisnik potpisuju članovi Komisije za provjeru i zaposleni.



Ukoliko zaposleni odbije da potpiše zapisnik o testiranju, to ne utiče na njegovu valjanost.

Komisija za provjeru je dužna da u zapisniku konstatuje činjenicu da je zaposleni odbio testiranje.

Član 15

U slučaju da se testiranjem utvrdi prisustvo alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti kod zaposlenog ili zaposleni odbije da se podvrgne testiranju, neposredni rukovodilac će ga udaljiti sa radnog mjesta i podnijeti inicijativu za pokretanje postupka odgovornosti.

Zaposlenom koji je udaljen sa radnog mjesta ponudiće se prevoz do mjesta stanovanja o njegovom trošku ili će o tome, uz saglasnost zaposlenog, biti obaviješten član porodice.

Ukoliko zaposleni odbije da napusti radno mjesto, neposredni rukovodilac će o tome, po potrebi, obavijestiti nadležne policijske organe.

Član 16

Zaposleni koji je odbio testiranje ili izrazi sumnju u rezultat alkometa koji se vrši alkometrom na mjestu rada, može o svom trošku uz prisustvo člana Komisije koje vrši testiranje, izvršiti analizu krvi i drugih tjelesnih tečnosti na prisustvo alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti u nadležnoj zdravstvenoj ustanovi odmah po udaljenju sa radnog mjesta, ne duže od jednog sata.

Ukoliko nalaz analize krvi pokaže negativan rezultat, odnosno da je izmjerena vrijednost alkohola u organizmu u koncentraciji manjoj od vrijednosti utvrđenoj članom 3, stav 3, Pravilnika, zaposleni se oslobađa troškova analize iz stava 1 ovog člana.

Rezultati analize krvi su mjerodavni.

Član 17

Ako zaposleni odbije testiranje, smatra se da je pod uticajem alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti, na koje je trebao biti testiran.

Ukoliko zaposleni odbije testiranje na pomenute supstance u zdravstvenoj ustanovi, dužan je potpisati Izjavu o odbijanju primanja uputa (Prilog 4).

Član 18

Rad pod uticajem alkohola, narkotika ili drugih sredstava zavisnosti predstavlja razlog zbog koga se zaposlenom može izreći svaka mjera koja je shodno Zakonu o radu predviđena za težu povredu radnih obaveza.

Član 19

Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja na oglasnoj tabli Društva.

SAVJET DRUŠTVA



www.auzp.me



Z A P I S N I K
O UTVRĐIVANJU PRISUSTVA ALKOHOLA, NARKOTIKA I DRUGIH SREDSTAVA
ZAVISNOSTI

Na osnovu člana 36 Zakona o zaštiti i zdravlju na radu, a zbog sumnje na rad pod uticajem sredstava zavisnosti, izvršeno je testiranje na prisustvo:

Alkohola

Narkotika ili drugih sredstava zavisnosti

Kod zaposlenog _____, rođenog _____, raspoređenog na radnom mjestu _____ u Službi _____

Zaposleni upoznat sa načinom testiranja	DA	NE
Zaposleni pristao na testiranje	DA	NE
Zaposleni svojevóljno priznao da je pod uticajem alkohola, narkotika ili drugih opojnih sredstava zavisnosti (testiranje nije potrebno)	DA	NE
Testiranje sprovodi:		
Vrsta uređaja:		
Serijski broj:		
Rezultat testa:		
Zaposleni saglasan sa tokom testiranja	DA	NE
Zaposleni je saglasan sa rezultatom testa	DA	NE

*Ako je odgovor NE, potrebno je navesti razloge u pisanoj formi.

Po završetku testiranja (zavisno od rezultata testa):

Zaposleni nastavlja rad, jer je test negativan	DA	NE
Zaposleni se privremeno udaljava sa radnog mjesta	DA	NE

Zaposlenom, koji se privremeno udaljava sa radnog mjesta:		
Ponuđen prevoz od mjesta rada do mjesta stanovanja (na trošak zaposlenog)	DA	NE
Zaposleni je prihvatio prevoz od mjesta rada do mjesta stanovanja (na trošak zaposlenog)	DA	NE
Zaposleni je prihvatio pozivanje člana porodice	DA	NE

Podgorica,

Rukovodilac



Stručno lice

Zaposleni

UTVRĐIVANJE KONCENTRACIJE ALKOHOLA MJERENJEM DIGITALNIM
UREĐAJEM
ALKOTEST UREĐAJEM

Naziv alkotest uređaja: _____

Br. uvjerenja o baždarenju: _____

Datum baždarenja: _____

Datum isteka baždarenja: _____

Mjesto i datum _____

Testiranje	Količina alkohola g/kg	Vrijeme testiranja
Očitana vrijednost		
Očitana vrijednost u ponovljenom testiranju		
Ime i prezime zaposlenog	Potpis	
Ime i prezime članova Komisije za provjeru	Potpis	



UPUT ZA UZIMANJE BILOŠKOG MATERIJALA ZA UTVRĐIVANJE
KONCENTRACIJE ALKOHOLA, NARKOTIKA I DRUGIH SREDSTAVA
ZAVISNOSTI

Broj uputa: _____

Upućuje se zaposleni: _____

Datum i mjesto rođenja: _____

U zdravstvenu ustanovu: _____

Datum: _____

Vrijeme: _____

Traži se uzimanje biološkog materijala u svrhu određivanja u organizmu:

Koncentracija alkohola _____

Prisustva psihoaktivnih supstanci i opojnih sredstava _____

Ime i prezime zaposlenog	Potpis
Ime i prezime članova Komisije za provjeru	Potpis

Ukoliko zaposleni u roku od jednog sata ne pristupi uzimanju biološkog materijala u zdravstvenoj ustanovi, smatraće se da je odbio pristupiti ispitivanju



IZJAVA O ODBIJANJU PRIMANJA UPUTA

Ovom Izjavom potvrđujem da odbijam primiti Uput za uzimanje biološkog materijala potrebnog za utvrđivanje koncentracije alkohola ili drugih psihoaktivnih supstanci i opojnih sredstava u organizmu.

Ime i prezime zaposlenog	Potpis
Ime i prezime članova Komisije za provjeru	Potpis

Rezultate analize dostaviti Komisiji za provjeru, adresa: DOO "Agencija za upravljanje zaštićenim područjima Glavnog grada" Podgorica, Bulevar revolucije 78, Podgorica

Uput se popunjava u tri primjerka, od kojih se jedan uručuje zaposlenom, drugi čuva u arhivi, a treći ostaje kod Komisije za provjeru.

Mjesto i datum _____

KOMENTAR

